

COMITÉ DE PILOTAGE DU ROSS

14/12/18

ORDRE DU JOUR

1. Bilan de l'année 2018 du ROSS :

- a. Présentation générale de l'activité
- b. Retour sur le séminaire pauvreté-précarité-vulnérabilité en trois temps
- c. Présentation de l'atlas régional de la cohésion sociale en Bourgogne-Franche-Comté (GT PPPIS)

2. Programmation 2019 du ROSS

3. Partage et échange sur des démarches et des projets d'observation des membres du ROSS

- a. Plan d'Investissement Compétences (PIC)– Direccte
- b. Analyse des besoins territorialisés en logement - Dreal

1 - Bilan de l'année 2018 du ROSS

Présentation générale de l'activité

➤ Missions IRTESS :

▶ Lettre d'information

- Nov 2017; avril 2018; juillet 2018.
- 62 contributions pour 16 institutions différentes.

▶ Séminaire

- 16/10/2018; 24/04/18; 18/12/17.
- Une thématique déclinée; entre 25 et 35 participants

▶ Sharepoint

- 55 personnes inscrites, représentantes de 25 institutions différentes

1 - Bilan de l'année 2018 du ROSS

Présentation générale de l'activité

➤ Missions IRTESS :

▶ Instances (rappel)

- Comité de pilotage
- Comité de suivi
- Comité technique

▶ Gestion administrative

- Organisation IRTESS, une équipe renforcée, des missions dédiées.
- Etat de consommation des crédits

1- Bilan de l'année 2018 du ROSS

Retour séminaire

- **Déroulé des 3 séances** : séance de cadrage avec L. Maurin et les ateliers avec les participants; état des lieux et échelles de l'observation; les apports qualitatifs et l'utilisation des données
- **Les participants** : constitution d'un noyau dur et bonne représentation de la diversité des acteurs
- **Présentation de la note**

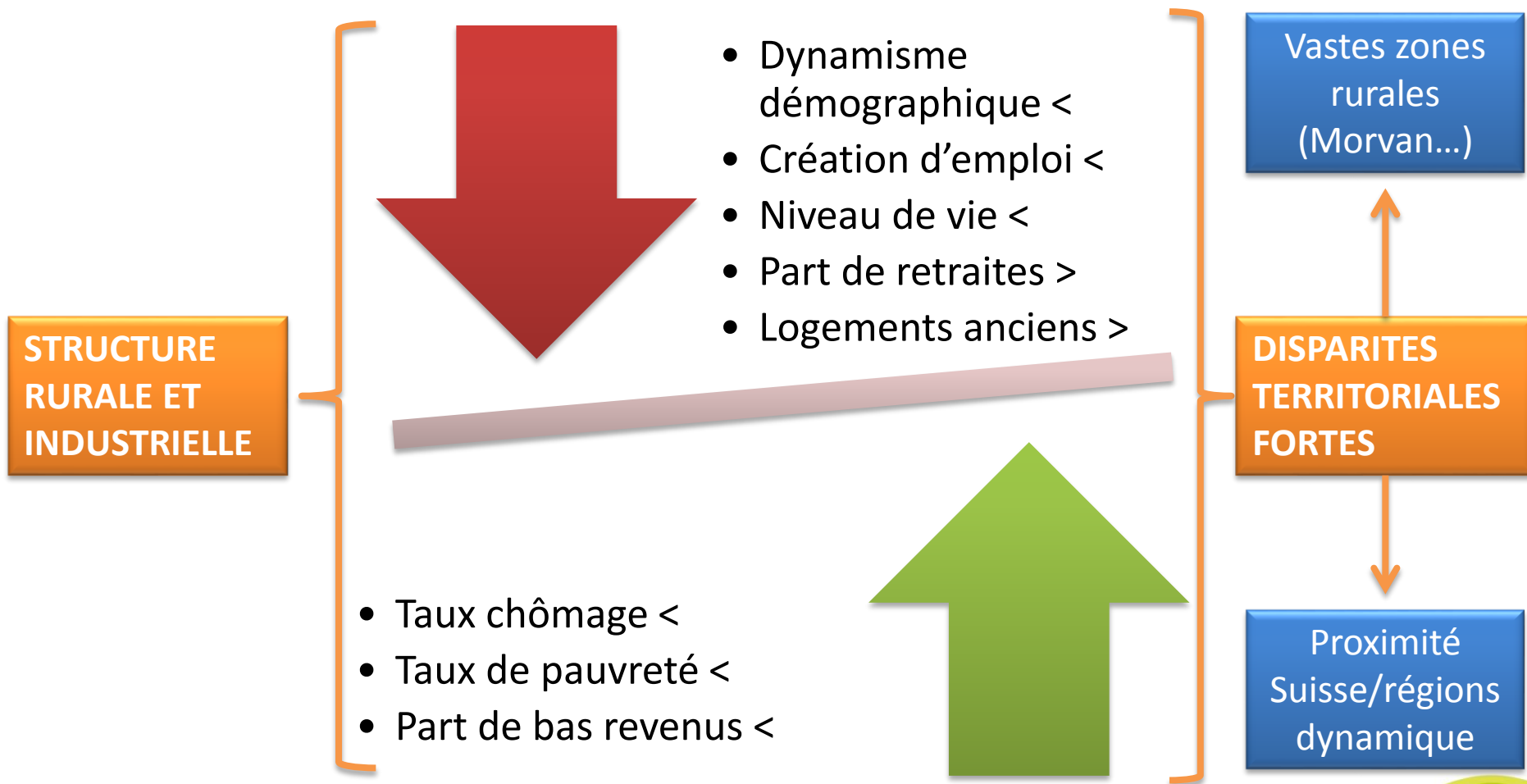
1 - Bilan de l'année 2018 du ROSS

Groupe PPPIIS : restitution de l'atlas

- Atlas cartographique réalisé dans le cadre de la SER + bilan suivi des indic. PPPIIS sur 6 thématiques
- Les contributeurs: Ars, Banque de France, Caf, Direccte, Draaf, DRDJSCS, Dreal, Insee, PJJ FC, Pôle Emploi et les Rectorats
- Document imprimé et mis en ligne sur le site internet de la DRDJSCS

1- Bilan de l'année 2018 du ROSS

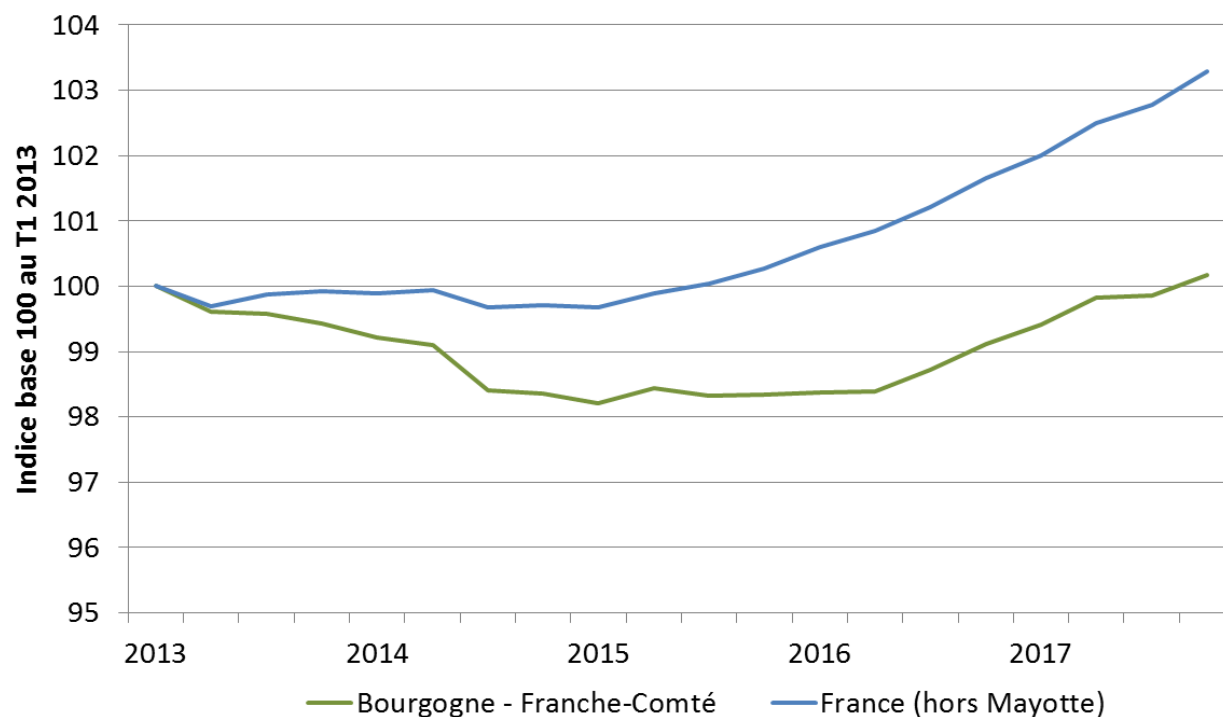
Groupe PPPIS : Une région rurale et industrielle



1- Bilan de l'année 2018 du ROSS

Groupe PPPIS – une reprise de l'emploi plus tardive en région

Évolution trimestrielle de l'emploi salarié marchand



Evolution de l'emploi salarié entre 2013 et 2017 :

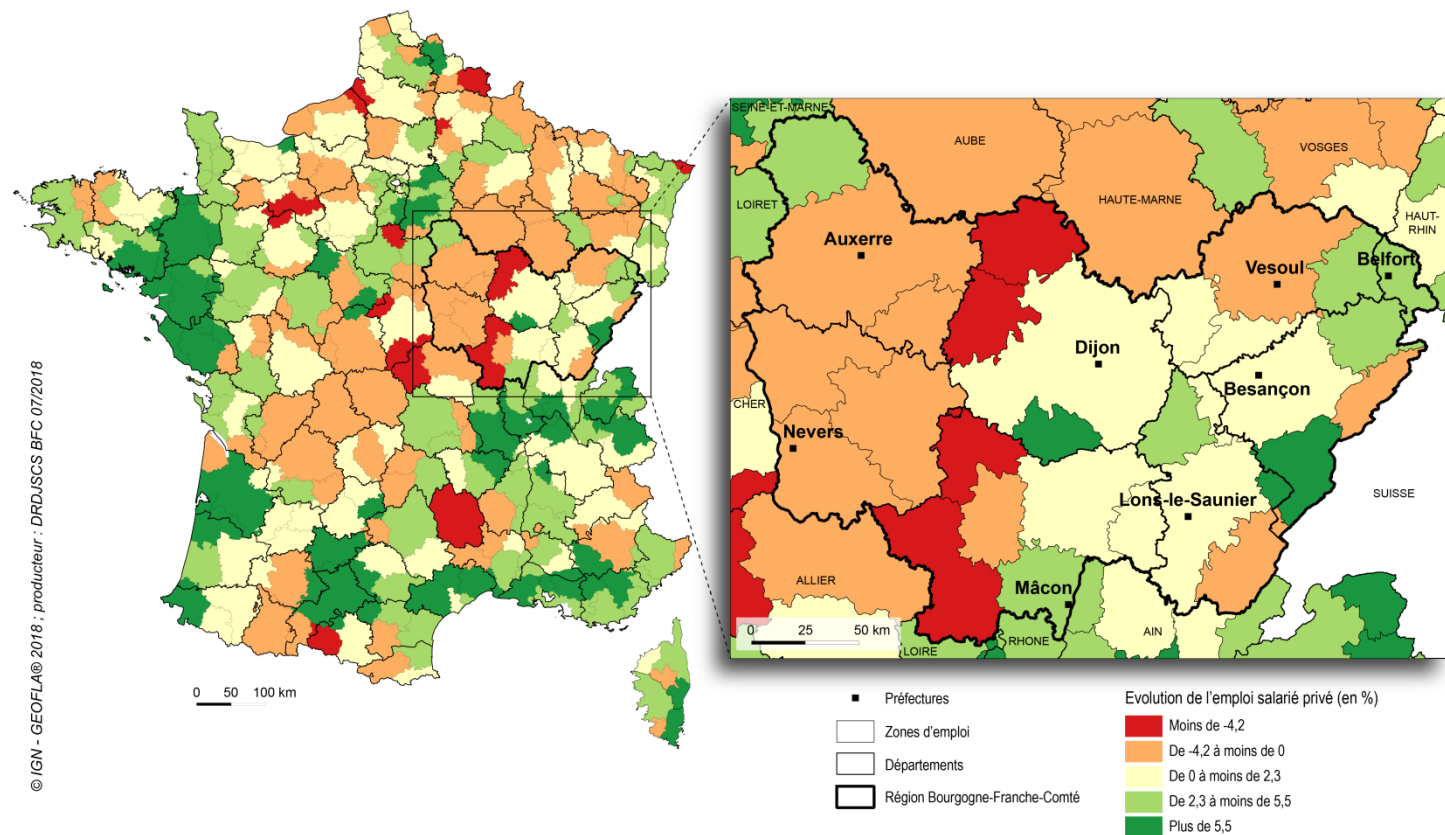
➤ + 0,2% en BFC

➤ + 3,3% en France

1- Bilan de l'année 2018 du ROSS

Groupe PPPIS – une reprise de l'emploi plus tardive en région

Evolution du nombre d'emplois salariés privés par zone d'emploi entre les 4èmes trimestres 2013 et 2017



Source : Ursaaf, Séquoia juin 2018

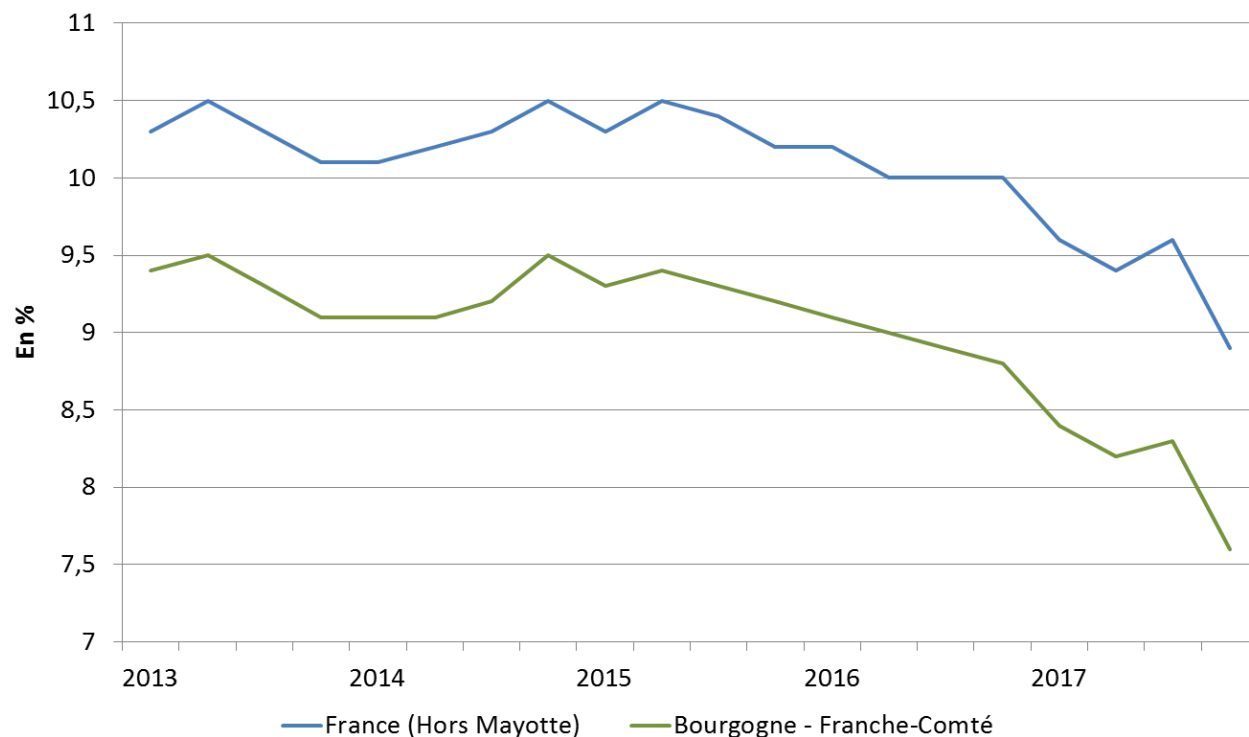
Evolution de l'emploi salarié entre 2013 et 2017 :

- + 2,5% dans le Doubs
- À - 5% dans la Nièvre

1- Bilan de l'année 2018 du ROSS

Groupe PPPIS – une reprise de l'emploi plus tardive en région

Évolution du taux de chômage



Taux de chômage (4T 2017):

➤ 7,6 % en BFC

➤ 8,9 % en France

1 - Bilan de l'année 2018 du ROSS

Groupe PPPIS : en 2016, légère amélioration de la situation des personnes vulnérables

Pauvreté/bas revenus :

- France : baisse de 0,2 point du taux de pauvreté entre 2015 et 2016
- Région : baisse de 1 point de la part d'allocataires Caf à bas revenus entre 2013 et 2016

Baisse des prix de l'énergie + Redressement de l'emploi + Politiques publiques

Réduction des situations d'impayés de logement

Baisse du nombre de dossiers de surendettement (-7% en moy/an)

Renforcement du parc d'hébergement d'urgence

Prime d'activité : 105 100 bénéficiaires

Hausse plafond CMU-C : + 16% nb. benef.

Dans les établissements scolaires relevant de l'éducation prioritaire :

- Hausse scolarisation des enfants de moins de 3 ans (+1 pt)
- Hausse du taux de réussite au DNB (+4pt)

- Augmentation + forte en région de la dépendance aux allocations des allocataires de la CAF

I - Bilan de l'année 2018 du ROSS

Groupe PPPIS : persistance des disparités entre les individus

Typologie des publics	Caractéristiques
Les personnes sans emploi et éloignées de l'emploi	- Risque d'être pauvre 5* plus élevé que les personnes en emploi - Entre 2012 et 2017, hausse de 27% des DELD /+12% pour les DEFM
Les familles monoparentales	Taux de pauvreté : 30% (13,2%) Taux de bas revenus : 56,4% (37%)
Les enfants	- Taux de pauvreté des moins de 18 ans en France : 20% ; 26% lorsqu'un seul des parents est en emploi; 80,7% lorsque le parent est seul et inactif - Taux d'enfants à bas revenu : 22,3 % (132 222 enfants en BFC)

1- Bilan de l'année 2018 du ROSS

Groupe PPPIS : persistance des disparités entre les territoires

Les territoires ruraux isolés et les pôles urbains davantage exposés à la pauvreté

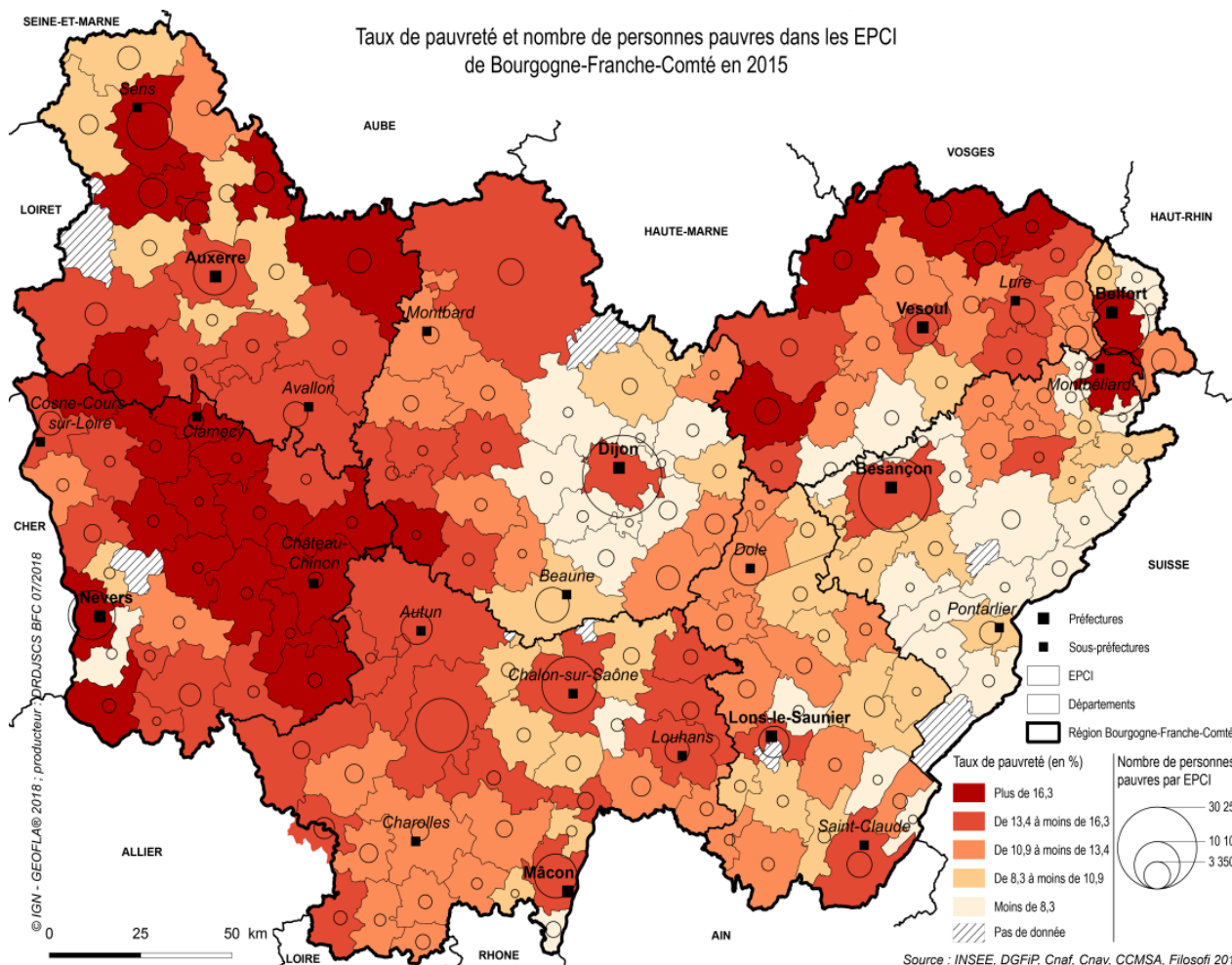
Taux de pauvreté :

- En BFC : 13,2%
- En FM : 14,9%

Dans les EPCI de la région : de 5% à 20,4%

Dans les QPV de la région, moyenne de 44,6%

Des indicateurs de réussite éducative + défavorables en étab. de l'EP



1- Bilan de l'année 2018 du ROSS

Groupe PPPIS : Prochaine échéance

- **Présentation à plusieurs voix de l'atlas et point presse** envisagés lors de la prochaine réunion des animateurs des GT de la stratégie pauvreté **fin janvier** :



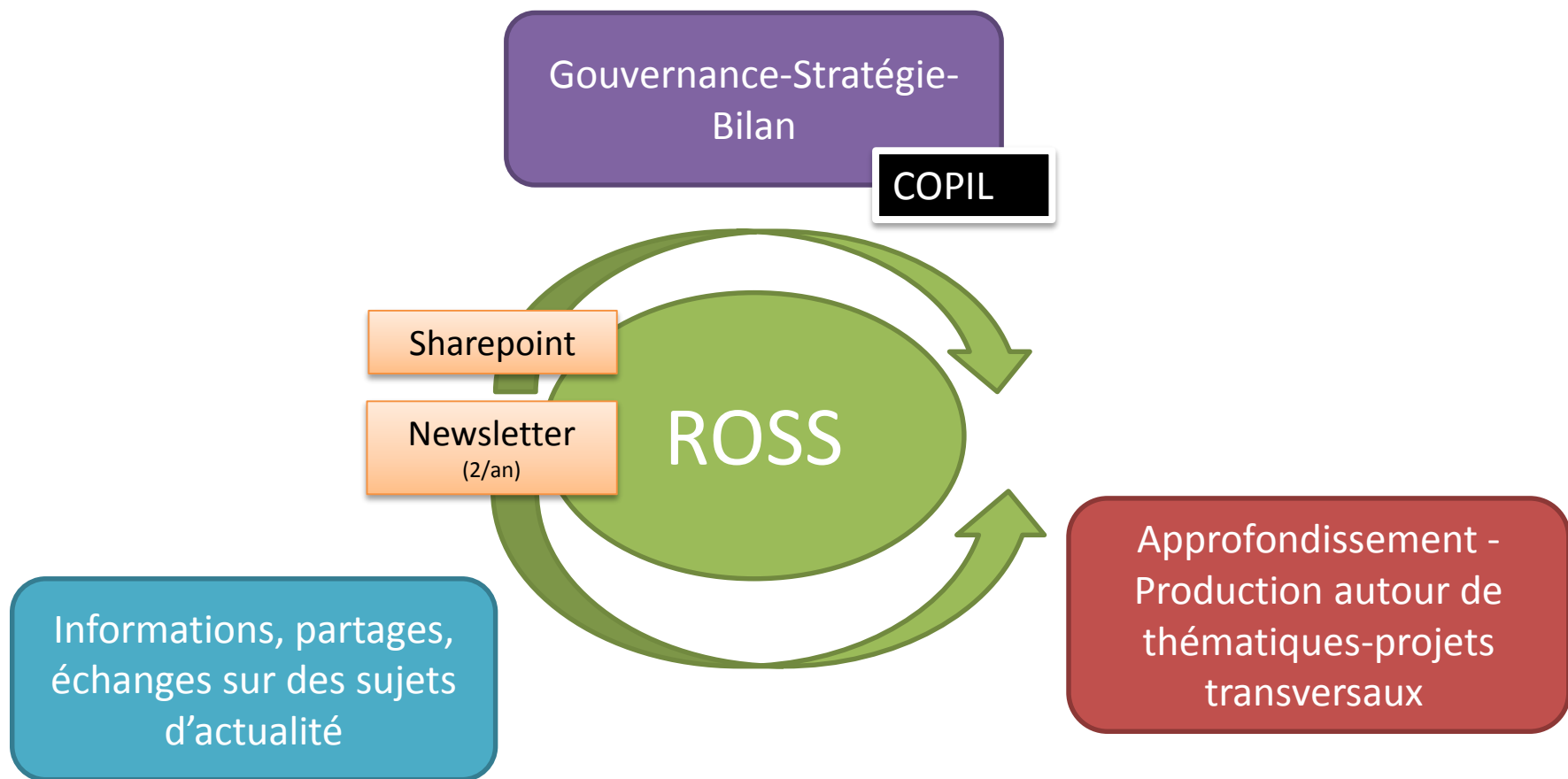
Date? 30/01/2019

ORDRE DU JOUR

1. Bilan de l'année 2018 du ROSS :
 - a. Présentation générale de l'activité
 - b. Retour sur le séminaire pauvreté-précarité-vulnérabilité en trois temps
 - c. Présentation de l'atlas régional de la cohésion sociale en Bourgogne-Franche-Comté (GT PPPIS)
2. **Programmation 2019 du ROSS**
3. Partage et échange sur des démarches et des projets d'observation des membres du ROSS
 - a. Plan d'Investissement Compétences – Direccte
 - b. Analyse des besoins territorialisés en logement - Dreal

3- Programmation 2019 :

Objectifs/Modalités de travail-animation du réseau



3- Programmation 2019

1-Information sujets d'actualité

ROSS

Informations, partages,
échanges sur des sujets
d'actualité

Matinales de
l'information

Sharepoint

➤ Mise en œuvre :

- ▶ réunion d'information sur l'actualité des études et de l'observation dans les champs du ROSS

➤ Temporalité :

- ▶ 1/an – 1^{er} trimestre

➤ Lieu :

- ▶ Visioconférence

➤ Idées partenaires/Q? :

- ▶ Urssaf : DSN
- ▶ FAS : baromètre 115
- ▶ CRBFC : Stratégie de la connaissance
- ▶ ...



3- Programmation 2019

2 – Approfondissement thématiques - GT

ROSS

Approfondissement -
Production autour de
thématiques-projets
transversaux

GT

Séminaires

Sharepoint

➤ Objectifs :

- ▶ Réflexion plus poussée/ thématiques complexes/besoin de clarification/production d'un livrable

➤ Mise en œuvre :

- ▶ Co pilotage en binôme : « ARS/DRD + Membre ROSS » ou « Membre ROSS + Membre ROSS »
- ▶ Si possible alimentation séminaire fin d'année

➤ Temporalité :

- ▶ Calendrier propre GT

➤ GT 2019 :

- ▶ familles monoparentales (DRDJSCS)

➤ Propositions 2019 et appel à volontaires

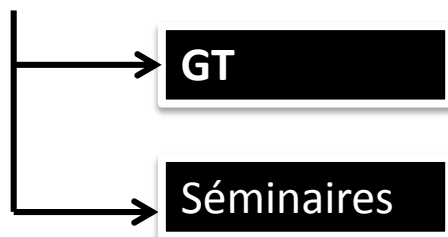
- ▶ 1- « Les différentes définitions et approches statistiques du migrant » (ARS/DIRECCTE)
- ▶ 2- « L'insertion sociale des réfugiés par l'accès à l'emploi et aux logements dans les territoires » (DRDJSCS/?)

3- Programmation 2019

Articulation GT / Séminaires

ROSS

Approfondissement -
Production autour de
thématiques-projets
transversaux



➤ Nouvelles modalités de fonctionnement, d'articulation entre les GT et les séminaires

▶ 1 séminaire s'articulant autour de la thématique d'un GT

▶ 1 séminaire s'articulant à partir des retours des acteurs du ROSS

- Choix de thématiques transversales pertinentes : nécessité de faire participer les acteurs du ROSS à la « transversalisation » de leur thématique.

▶ Modalités des séminaires

- Apports de connaissances internes ou externes au ROSS
- Faire émerger et partager les connaissances et/ou compétences internes au ROSS.

Sharepoint

3- Programmation 2019

2 – Approfondissement thématiques - séminaires

ROSS

Approfondissement -
Production autour de
thématiques-projets
transversaux

GT

Séminaires

Sharepoint

➤ Objectifs :

- ▶ temps d'appropriation, d'approfondissement et d'ouverture

➤ Temporalité :

- ▶ 2 temps forts dans l'année : printemps/automne

➤ Séminaire du printemps/retour Q? :

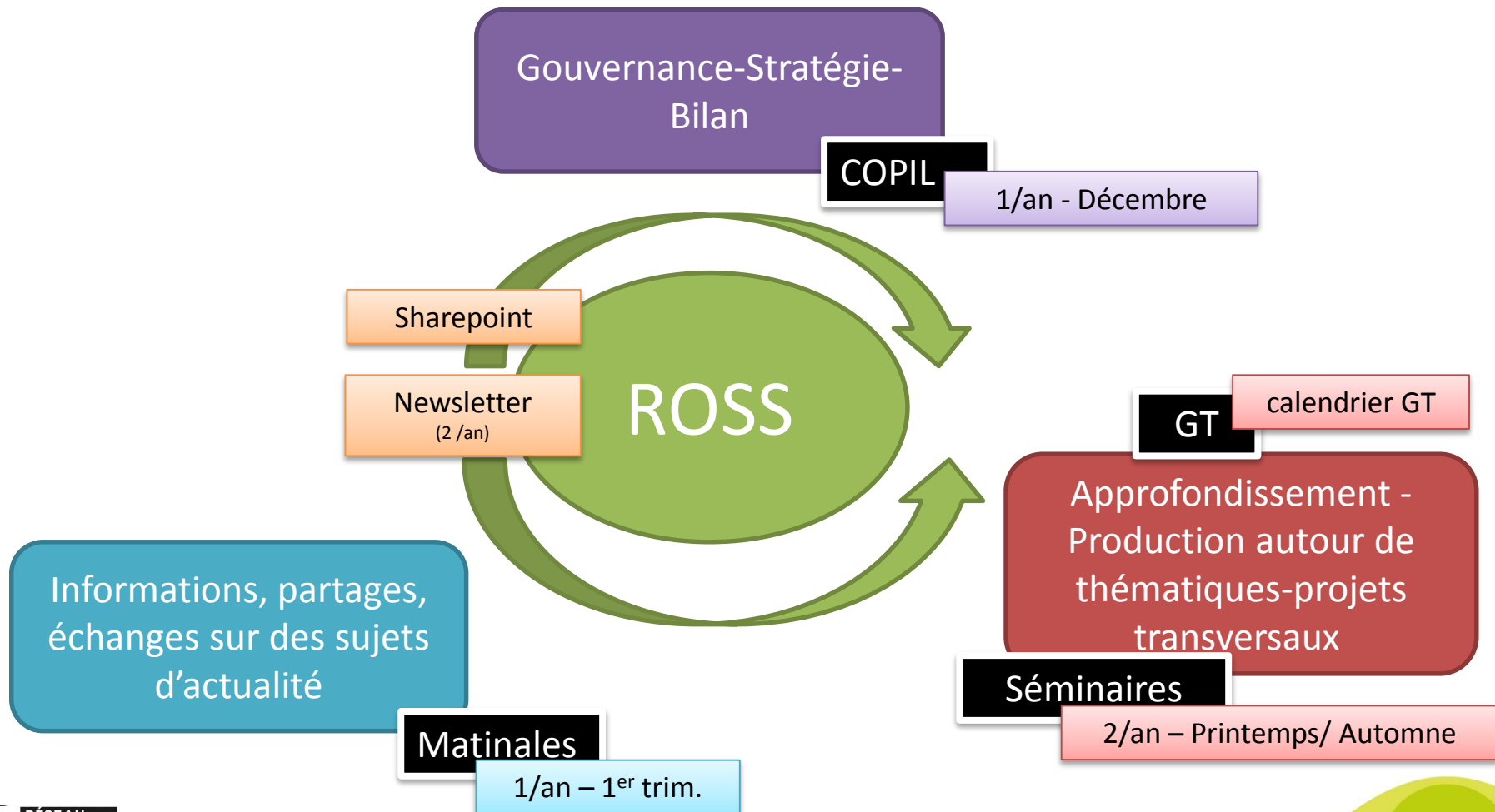
▶ Propositions 2019 et arbitrage :

1. « Les usages des données sexuées : différence genre/sexe? pourquoi les recueillir? Quels enjeux ? Quelles pratiques/méthodes pour les recueillir?»
2. « Observer le handicap, un enjeu »

➤ Séminaire de l'automne/GT

- ▶ « Les différentes définitions et approches du migrant »

3- Programmation 2019 : Objectifs/Principes du réseau



3- Programmation 2019

Focale GT familles monoparentales

- Contexte : stratégie pauvreté qui vise à lutter contre la reproduction des inégalités en ciblant particulièrement la petite enfance
- Objectif : identifier les facteurs de vulnérabilité des familles monoparentales
- Un partenariat Insee - DRDJSCS lancé le 11 décembre
- Composition GT : Insee, DRDJSCS, CAF, Rectorats, ARS, URAF

Familles monoparentales

➤ Axes de l'étude :

- ▶ Typologie des familles monoparentales dont un enfant a 18 ans ou moins
- ▶ Comparaison des familles monoparentales avec les autres familles de l'EPCI
- ▶ Vérification de l'adéquation avec l'offre de services

Familles monoparentales

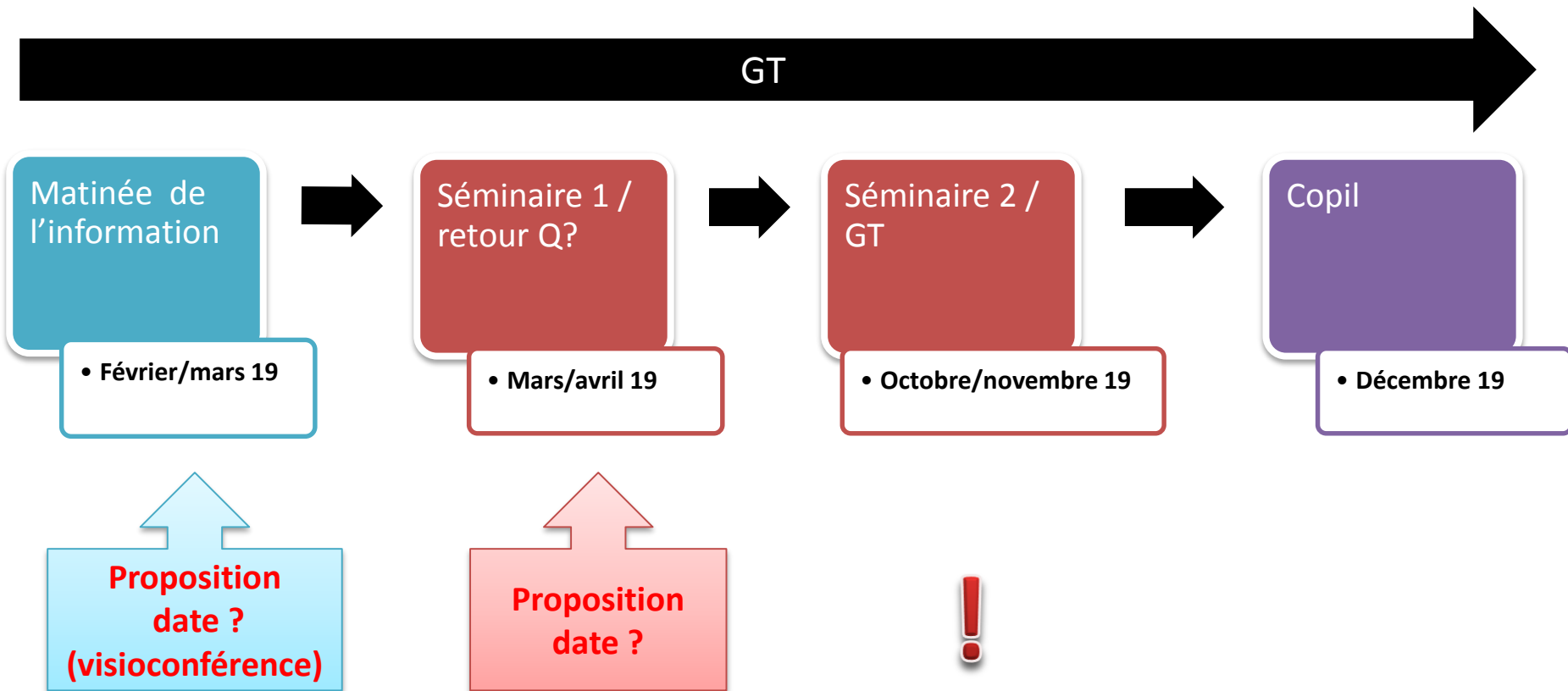
Prochaines échéances

- Prochain comité de pilotage : début mars 2019
 - ▶ Premiers résultats
 - ▶ Exploitation de données
 - ▶ Recensement des besoins supplémentaires
 - ▶ Enrichissements qualitatifs

- Restitution prévue pour l'été 2019

3- Programmation 2019

Calendrier



2- Partages et échanges sur les démarches et projets des membres

1. Bilan de l'année 2018 du ROSS :
 - a. Présentation générale de l'activité
 - b. Retour sur le séminaire pauvreté-précarité-vulnérabilité en trois temps
 - c. Présentation de l'atlas régional de la cohésion sociale en Bourgogne-Franche-Comté (GT PPPIS)
2. Programmation 2019 du ROSS
- 3. Partage et échange sur des démarches et des projets d'observation des membres du ROSS**
 - a. Plan d'Investissement Compétences – Direccte**
 - b. Analyse des besoins territorialisés en logement - Dreal**

2- Partages et échanges sur les démarches et projets des membres

PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES

LES ENJEUX POUR LE SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION (SESE)

2 - Partages et échanges sur les démarches et projets des membres

LE DISPOSITIF / PRINCIPES

Former et accompagner vers l'emploi **durable**

Mise en œuvre du triptyque **accompagnement / formation / emploi**

Individualisation des parcours

Sécurisation des parcours

Levée des freins à l'emploi et à la formation

(Re)mobiliser les **acteurs**

Mieux voir pour mieux **orienter**

Mieux cerner les **besoins** pour mieux y répondre

2 - Partages et échanges sur les démarches et projets des membres

LE DISPOSITIF / PRINCIPES

Pilotage du PIC :
Ministère du travail
/ Haut
commissariat à la
transformation des
compétences
Direction projet
Dgefp
Adossé au
CNEFOP-CPRDFOP

Agir contre la menace d'obsolescence des savoir-faire liée à l'**évolution des métiers / compétences**

Accélérer la **transformation de la formation** pour plus d'efficacité : appareil, offre, ingénierie

Promouvoir **les innovations et les expérimentations** (AAP nationaux et régionaux)

2 - Partages et échanges sur les démarches et projets des membres

LE DISPOSITIF / CONTENU

Formations professionnalisantes courtes propices à une sortie du chômage, mais ce sont les **formations qualifiantes longues** qui permettent l'insertion la plus durable dans l'emploi

Priorité aux formations **qualifiantes / certifiantes**

Formations **en amont de la qualification** (savoirs de base, préqualif., compétences numériques...)

Prestations de **savoir-être**

Développement de l'**alternance**

Développement des **dispositifs spécifiques** (Garantie Jeunes, Écoles de la 2^{ème} chance...)

2 - Partages et échanges sur les démarches et projets des membres

LE DISPOSITIF / CONTENU

Mise en place de conventions d'amorçage en 2018, puis de **Pactes Régionaux d'Investissement dans les Compétences** (2019-2022)

3 axes d'intervention dans la déclinaison régionale (PRIC) :

Axe 1 - Proposer des parcours qualifiants vers l'emploi, renouvelés dans leur contenu, **au regard des besoins** de l'économie en temps réel et de façon prospective

Axe 2 - Garantir l'accès des **publics fragiles** aux parcours qualifiants par la consolidation des compétences clés

Axe 3 - S'engager dans la **modernisation** des contenus, des modes de mise en œuvre de la formation

2 - Partages et échanges sur les démarches et projets des membres

LE DISPOSITIF / BÉNÉFICIAIRES

Les personnes les plus **éloignées de l'emploi**

Chômeurs peu qualifiés (78 000 en BFC)* inscrits ou non à Pôle Emploi

Jeunes NEET peu qualifiés (38 000 en BFC)* dont « invisibles » non accompagnés

Attention particulière portée à certains publics pour améliorer leur accès à la formation et à

Travailleurs
handicapés

Résidents
QPV

Résidents
ZRR

Parents
isolés

Réfugiés

Personnes
avec niveau
IV **obsolète**

Personnes
en situation
d'**illettrisme**

Personnes
**sous main
de justice**

* Source Insee RP 2014

2 - Partages et échanges sur les démarches et projets des membres

ENJEUX / OBSERVATION

Concernant les **publics**

- Travail SESE-Dares pour identifier les **volumes de publics potentiellement concernés** (source RP)
- **Sources disponibles pas toujours adaptées** (voire inexistantes), ou de champs et/ou temporalités variables

Concernant les **compétences / besoins**

- Améliorer la **capacité à analyser** les besoins en compétences
- Repérage des **compétences transversales / transférables**
- Convergence des **compétences disponibles** avec les **compétences recherchées**
- Repérer les **métiers en tension** dont la tension découle d'une problématique de compétences
- **Relation emploi/formation** délicate à appréhender : pas de lien mécanique ou systématique entre métier et formation, ou entre formation et compétences
- **Nomenclatures** multiples : ROME, NAF, FAP, NSF, Formacode... ou encore approche par branches ou filières

2 - Partages et échanges sur les démarches et projets des membres

ENJEUX / OBSERVATION

Observation en continu sur la durée du plan

- **Pilotage « agile »** selon l'évolution des besoins, des compétences, des tensions, des métiers...

Élaboration d'un **diagnostic régional partagé**

- Au regard des 3 axes d'intervention du PRIC

Groupes de travail avec Emfor, Direccte, CR et les acteurs régionaux

- Sourcing / Compétences et prospective / Rénovation de l'offre de formation / Évolution de la commande publique et de la certification / Initiatives territoriales

Actualisation en continu de l'état des lieux initial

- **Ajuster en temps réel** les réponses qui en découlent
- Mise en place de **commissions régionales d'observation continue**, dans la lignée des groupes de travail

2 - Partages et échanges sur les démarches et projets des membres

ENJEUX / SUIVI

Jusqu'à présent logique de
moyens / quantitative

Aller vers une logique de
résultats / qualitative

Définition d'**indicateurs de suivi**
(réalisations attendues par rapport aux objectifs)

Recueil de **plus de données** et
amélioration de leur
pertinence / complétude /
fiabilité

Tableaux de bord de suivi
réalisés à partir de Brest par le
national (Dgefp) et enrichies
par le régional (SESE)

2 - Partages et échanges sur les démarches et projets des membres

ENJEUX / SUIVI

Limites actuelles des SI

- Expertise des données par le SESE et travail d'amélioration en cours (SESE / Dares / Dgefp)
- Brest permet le **sui**vi des **entrées**, pas des personnes/trajectoires : une personne qui suit plusieurs formations dans son parcours sera comptabilisée plusieurs fois
- Certaines **données sont mal renseignées** (lieu de formation, TH, ancienneté inscription Pôle Emploi, types et domaines de formation, durée des formations) ou **manquantes** (QPV, ZRR, autres publics cibles « secondaires »)
- Manquent les **formations non rémunérées / sans protection sociale**
- Manque **tout ce qui relève du PIC autre que la formation** : prestations d'accompagnement, actions liées aux expérimentations et projets innovants...

Améliorations attendues

- Les indicateurs de suivi s'enrichiront **au fur et à mesure de leur disponibilité**
- Enrichissement en cours de Brest avec des **données nominatives de Pôle Emploi**
- **Déploiement d'Agora** attendu en 2019/2020 : alimenté par DSN et Pôle Emploi, deviendra l'outil central du suivi du PIC

2 - Partages et échanges sur les démarches et projets des membres

ENJEUX / ÉVALUATION

Ajouter du **qualitatif** au quantitatif

- **Évaluer aussi** : la réussite à la certification, le retour à l'emploi durable, les abandons, les freins et leviers durant les parcours, les étapes des parcours, les caractéristiques des bénéficiaires, l'impact de la formation sur les trajectoires professionnelles...

Évaluer **en continu**

- **En amont** (cibles identifiées et amenées vers la formation, orientation vers des métiers qui recrutent en lien avec diagnostics territoriaux, levée des freins) ; **pendant** (ruptures limitées, efficacité de l'accompagnement, cohérence et qualité des parcours) ; **en aval** (insertion durable dans l'emploi, rôle de la formation dans cette insertion)

Définition d'**indicateurs d'impact**

- Il s'agit des **effets attendus par rapport aux ambitions**.
- Les 3 principales : **former** les demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et les jeunes éloignés du marché du travail ; **répondre aux besoins** des métiers en tension ; contribuer à la **transformation des compétences**, notamment liée à la transition écologique et numérique

2 - Partages et échanges sur les démarches et projets des membres

ENJEUX / ÉVALUATION

Évaluation nationale du PIC (Dares)
Évaluation régionale des expérimentations réalisées en régions

Comité scientifique d'évaluation du PIC et des expérimentations attachées (rapports annuels + rapport global en 2022)
Composé d'universitaires, économistes, sociologues, politistes...

Mise en place d'un **comité d'évaluation au niveau régional**, en lien avec celui du Crefop et avec les travaux du comité national

Sont envisagées courant 2019 des **enquêtes qualitatives** afin d'évaluer la transformation du système de formation, la qualité des formations et des parcours... (Dares, Dgefp)

Une opportunité pour **faire évoluer nos pratiques**

2 - Partages et échanges sur les démarches et projets des membres

MERCI DE VOTRE ATTENTION

2- Besoins en logements

- La DREAL finalise avec l'Insee et les DDT une étude sur les besoins en logement sur la période 2020-2025 en BFC
- Appui ponctuel de la DRDJSCS
- Démarche engagée dans chaque région de métropole mais avec une implication avec une nouvelle méthodologie
- Ambition d'outiller les petites collectivités et les services de l'État et de dialoguer avec les plus grandes collectivités

2- Besoins en logements

- Traditionnellement, utilisation du point mort pour déterminer les besoins correspondant :
 - ▶ au renouvellement du parc,
 - ▶ à l'évolution des résidences secondaires et logements vacants,
 - ▶ au desserrement des ménages,
 - ▶ à l'évolution démographique ;
- L'évolution démographique peut correspondre à des prolongations de tendances (projections) ou à une ambition de la collectivité.

2- Besoins en logements

- Nécessité de mettre en place une méthodologie homogène et modulable fonctionnant pour les EPCI de moins de 50 000 habitants (seuil des projections Omphale de l'Insee)
- Prise en compte des besoins des ménages déjà présents sur place (non ou mal logement)

2- Besoins en logements

➤ Contexte de faible croissance démographique et de forte croissance de la vacance

2009-2015 : 75 000 logements construits, perte de 8 000 logements par renouvellement du parc existant, mais 19 000 logements vacants supplémentaires

Une forte vacance entraîne un risque de blocage du marché immobilier

→ Objectif de réduire la progression de la vacance voire le taux de vacance pour les territoires dynamiques, hausse de la vacance attendue dans les territoires en net repli démographique, mais nécessité de resserrer le parc de logements (disparitions)

→ Sur certains territoires, vacance insuffisante pour assurer la fluidité du marché du logement (hausse de la vacance cible)

2- Besoins en logements

➤ Non logement :

- ▶ Sans abris
- ▶ Ménages vivant à l'hôtel ou dans des habitations de fortune
- ▶ Ménages hébergés chez un tiers
- ▶ Ménages en hébergement (CADA, CPH, CHRS, RS, RHVS, Hébergement (urgence, insertion)....

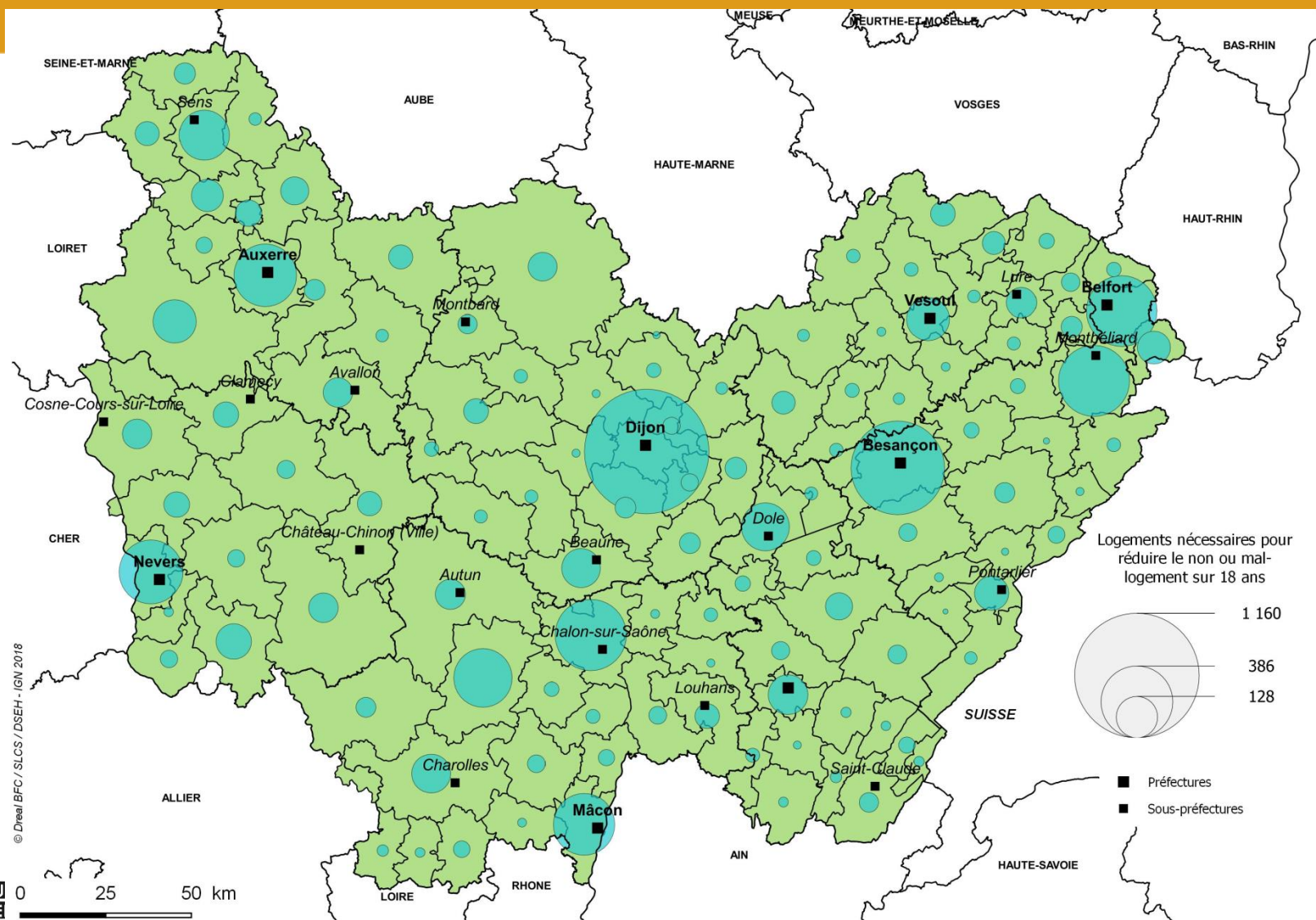
2- Besoins en logements

➤ Mal logement :

- ▶ *Taux d'effort pour le logement trop élevé*
- ▶ *Sur-occupation*
- ▶ *Logement de mauvaise qualité*
- ▶ *Des logements qui se libèrent et qui peuvent ensuite être démolis, réoccupés (résidence principale ou secondaire) ou reste vacants*

➤ *Hypothèse de résorption sur 18 ans*

2- Non et mal logement

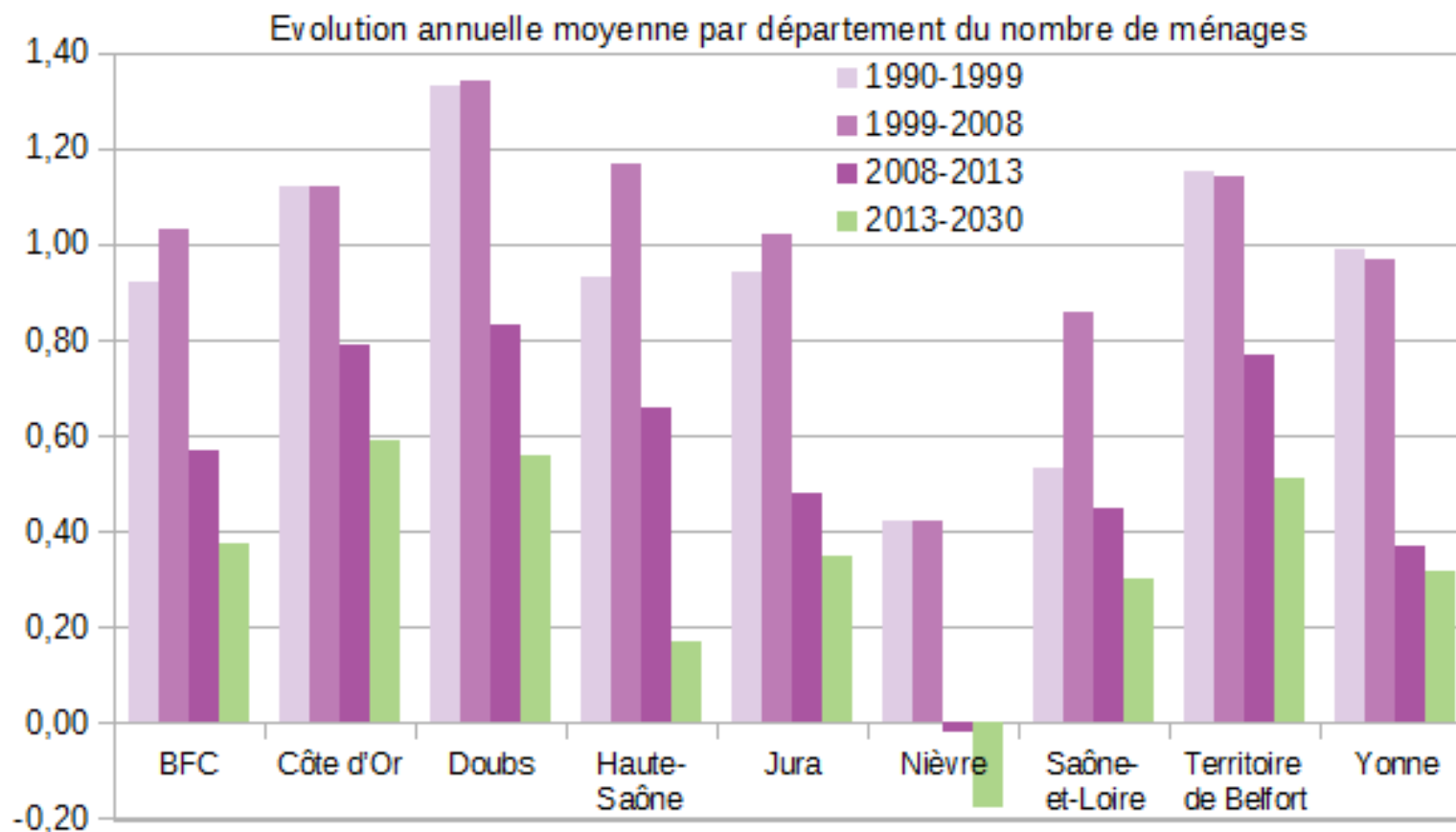


2- Besoins en logements

Évolution de la population par département et en Bourgogne-Franche-Comté à l'horizon 2050

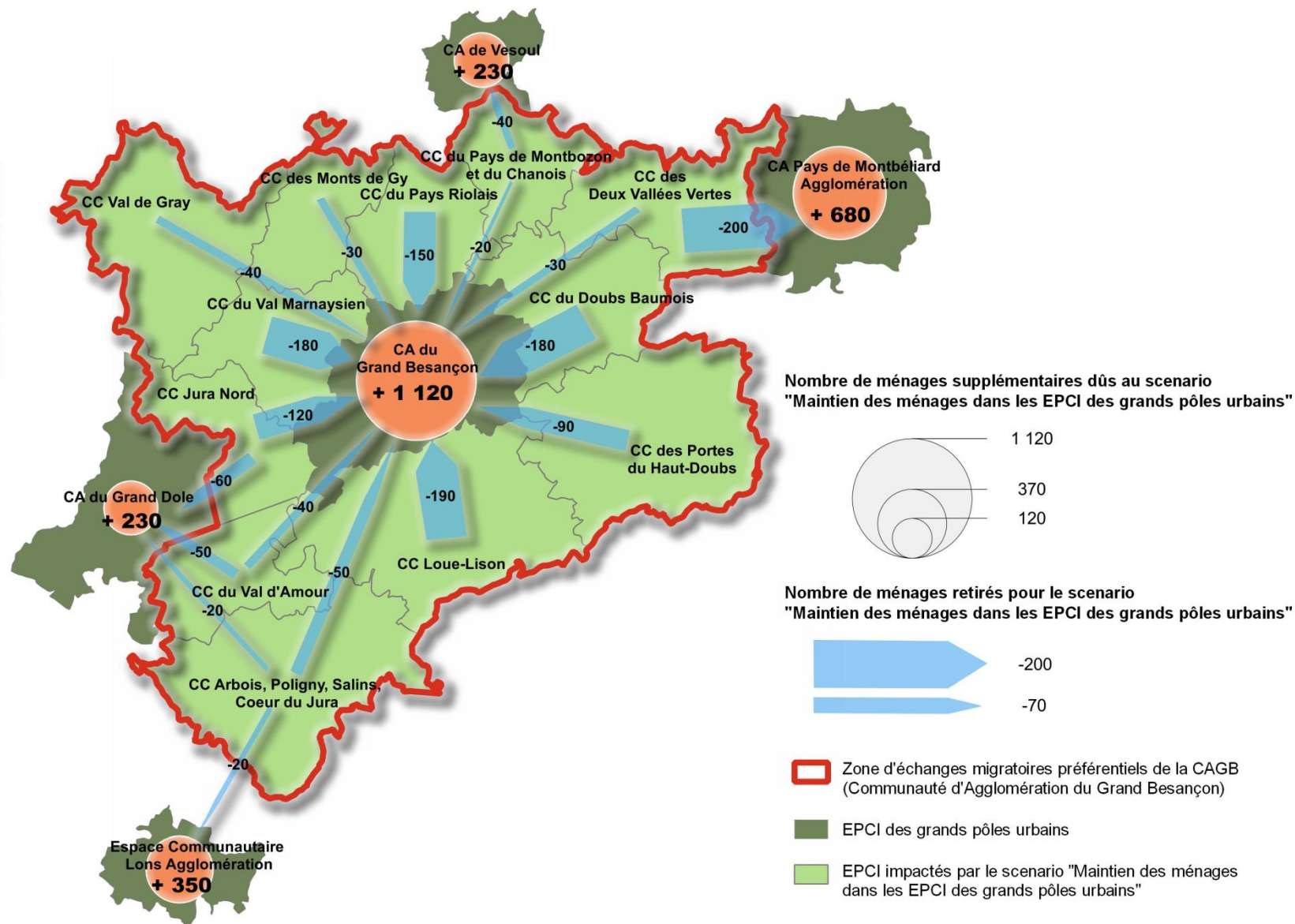
	Population en 2050	Variation 2013-2050	Moins de 20 ans		20-64 ans		65 ans ou plus	
			Part en 2050 (%)	Évolution 2013-2050 (en points)	Part en 2050 (%)	Évolution 2013-2050 (en points)	Part en 2050 (%)	Évolution 2013-2050 (en points)
Côte-d'Or	566 400	+36 600	21,3	-2,2	51,8	-6,5	26,9	+8,7
Doubs	562 700	+29 400	22,7	-2,3	51,0	-6,9	26,3	+9,2
Jura	252 600	-7 900	20,3	-3,6	46,0	-9,6	33,7	+13,2
Nièvre	184 500	-30 700	17,8	-2,3	43,8	-10,7	38,4	+13,0
Haute-Saône	211 600	-27 300	19,4	-4,5	45,4	-11,2	35,2	+15,7
Saône-et-Loire	548 800	-7 400	19,4	-2,8	46,3	-8,9	34,3	+11,7
Yonne	348 300	+6 800	21,3	-2,2	46,0	-9,5	32,7	+11,7
Territoire de Belfort	148 500	+4 200	22,7	-2,2	51,6	-6,6	25,6	+8,8
Bourgogne-Franche-Comté	2 823 500	+3 700	20,8	-2,6	48,3	-8,3	30,9	+10,9

2- Besoins en logements



2- Besoins en logements

- En BFC, si on prolonge simplement les tendance passée (scénario central), des besoins estimés entre 40 et 50 000 logements sur la période 2020-2025
 - ▶ 8 000 pour les ménages non ou mal logés
 - ▶ 26 000 ménages supplémentaires
 - ▶ 6 000 à 16 000 logements pour le renouvellement du parc et l'évolution du nombre de logements vacants et de résidences secondaires
- Scénario population basse et population haute plus un scénario au niveau EPCI favorisant le maintien de la population dans les grands EPCI urbains



2- Besoins en logements

- Des besoins théoriques mais des actions nécessaires
- Renforcer l'attractivité résidentielle d'une grande collectivité (scénario urbain) nécessite :
 - ▶ une évolution de l'emploi favorable ;
 - ▶ une offre de logement adaptée (qualité, forme urbaine, typologie) à un coût compétitif par rapport aux territoires périurbains quand on banalise les déplacements ;
 - ▶ une réflexion sur le parc existant et le renouvellement urbain. Un bon produit est moins attractif si le reste de l'environnement est dégradé ;
 - ▶ faire attention au seul critère de densité ;
 - ▶ une offre d'équipements et de transports ;
 - ▶ périurbanisation intra-EPCI vs extra-EPCI

2- Besoins en logements

- Solutionner le non ou le mal logement :
 - ▶ logement à faible coût vs prix du neuf ;
 - ▶ adaptation de l'offre au besoin (grands logements vacants/petits ménages) ;
 - ▶ un parc social vacant dans des quartiers déjà en difficulté ;
 - ▶ accompagnement médico-social ;
 - ▶ comment toucher certains publics cibles ?
- Disparitions de logements/baisse de la vacance
 - ▶ des incertitudes sur les démolitions effectives dans le parc social (financement État vs finances du bailleur) sinon alimentation de la vacance ;
 - ▶ renforcer la construction sur bâtiment existant favorise la baisse de la vacance mais un coût plus important pour les nouvelles constructions.

2- Besoins en logements

- Insee Analyse fin 2018
- Dossier Dreal au printemps 2019
 - ▶ Introduction sur l'importance d'évaluer les besoins en logements
 - ▶ Méthodologie
 - ▶ Présentation des résultats
 - ▶ Besoins vs actions
 - ▶ Fiches par EPCI (rétrospectif démographie et habitat, paramétrage, résultats avec décomposition des besoins)