



Parcours intégré d'insertion professionnelle des réfugiés

15/10/2019

Séminaire du ROSS "Définitions et observation des populations immigrantes"



Présentation de HOPE

- Du lancement de l'expérimentation au dispositif aujourd'hui

Pourquoi ? Pour qui ? Quel dispositif ?

- HOPE en Bourgogne-Franche-Comté

Quels résultats ? Quelles réussites ? Quelles difficultés ?

Le lancement de l'expérimentation

2016 : expérimentations en Ile-de-France et dans les Hauts-de-France

2017 : Accord cadre national relatif au parcours expérimental d'insertion professionnelle des bénéficiaires d'une protection internationale

Constats à l'origine des expérimentations

- **Accroissement du nombre de bénéficiaires d'une protection internationale**
- **Difficultés de sortie des hébergements dédiés aux demandeurs d'asile**
- **Absence de pilotage intégré des dispositifs de formation, d'accès à l'emploi et d'accès au logement**
 - **1000 parcours en France à partir de l'automne 2017**

Le public cible

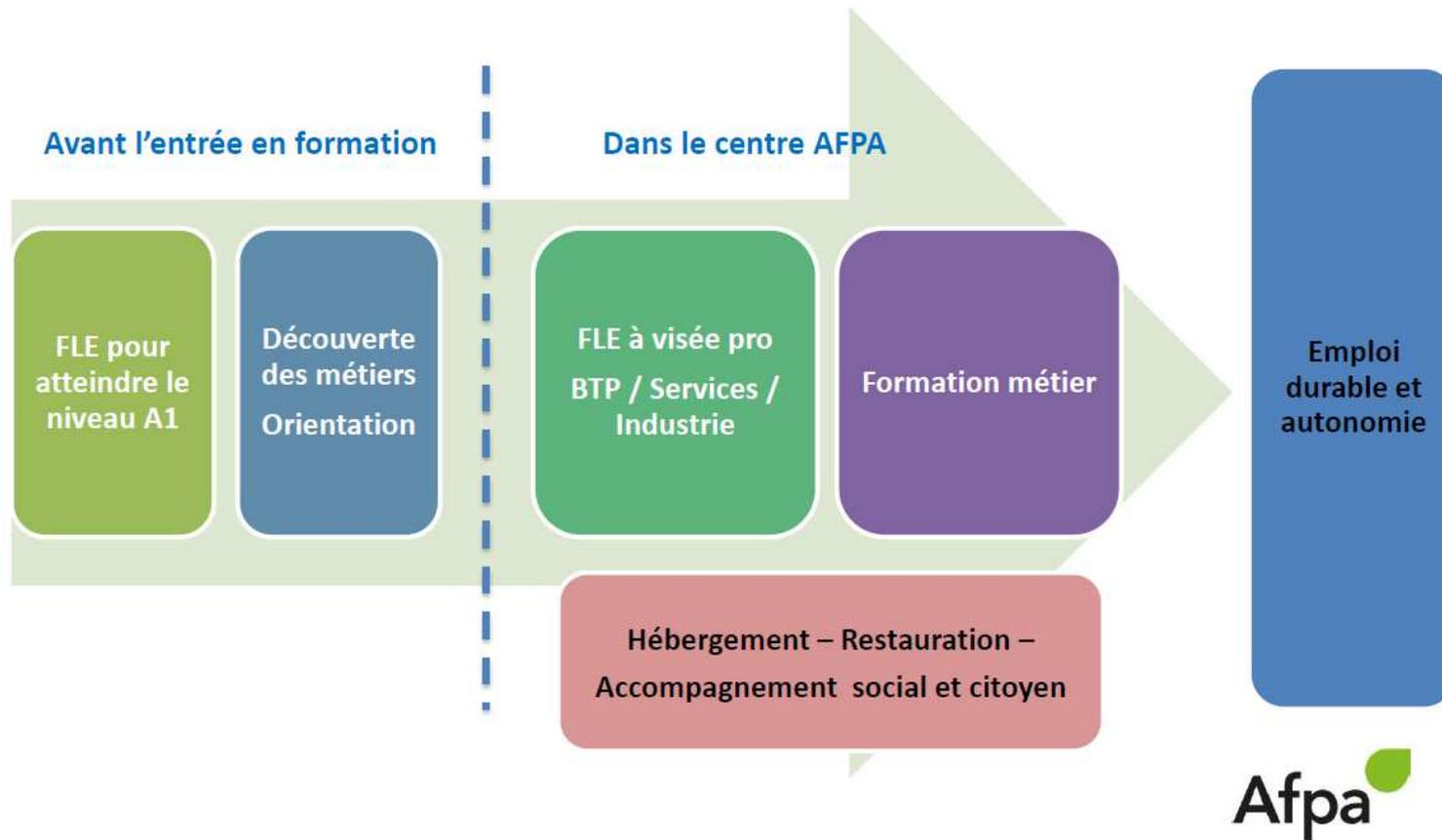
- **Bénéficiaires d'une protection internationale**

En priorité :

- **Personnes isolées hébergées dans les structures pour demandeurs d'asile**
- **Jeunes de moins de 26 ans**

- **Niveau linguistique : A1**
- **Sans condition de niveau de formation initiale**

Le déroulement du parcours



2018 : Le C2I et le PIC

- **5 juin 2018 : le Comité interministériel à l'intégration**
« Faire de l'intégration des étrangers primo-arrivants (...) une priorité de la politique d'intégration avec un focus particulier sur les bénéficiaires d'une protection internationale »
- **Nouvel accord cadre national et nouvelle convention financières – soutien du plan d'investissement dans les compétences**

Objectif pour les réfugiés : lever les « barrières de la langue, du diplôme, du manque d'accompagnement social »

Objectif pour les entreprises : trouver les compétences dont elles ont besoin

- **500 nouveaux parcours à compter du 4^e trimestre 2018**

2019-2020 : Poursuite de HOPE

- **Nouvel accord cadre national et nouvelle convention financière**
 - Augmentation du nombre d'OPCA/OPCO impliqués
 - Le taux de chômage des réfugiés dépasse de 5 points celui de l'ensemble de nouveaux détenteurs d'un titre de séjour
 - 43 % des réfugiés ont un niveau CEP, aucun diplôme ou n'ont jamais été scolarisés
 - 15 000 réfugiés présents dans les structures d'hébergement pour demandeurs d'asile
- 1500 nouveaux parcours HOPE en 2019 puis en 2020

HOPE en Bourgogne-Franche-Comté : en images

En vidéo : <https://www.youtube.com/watch?v=jaGIGKOPaFk>

LUNDI 29 JANVIER 2018 LE BIEN PUBLIC

ACTU CÔTE-D'OR ET RÉGION 09

CÔTE-D'OR SOCIÉTÉ

L'espoir des réfugiés intégrés dans le dispositif Hope

Mercredi après-midi, neuf réfugiés ont signé un contrat de professionnalisation avec le GEIQ BTP Bourgogne. Pour eux, cet événement marque le début d'une insertion professionnelle dans le secteur du bâtiment. Un secteur qui a besoin de main-d'œuvre.

« Quand je suis arrivé en France, je ne connaissais que deux mots : "Bonjour" et "Merci" », se souvient Mohammad, sourire en coin. L'homme a 24 ans et déjà plusieurs vies derrière lui. Il vient de Syrie, d'une ville proche d'Alep. Là-bas, il était étudiant en sciences de l'éducation. Avant la guerre. La vraie. Celle qui tue. Pas celle des jeux vidéo. Deux de ses proches sont morts. Lui n'a pas pris les ar-



■ Mercredi, neuf réfugiés ont signé leur contrat de professionnalisation. Depuis mi-octobre, ils bénéficient d'un parcours d'insertion professionnelle clés en main, associant un hébergement, une formation linguistique et professionnelle ainsi qu'un accompagnement global (administratif, social, etc.). Photo Da. R.

15/10/2019

Séminaire du ROSS "Définitions et observation des populations immigrantes"

HOPE en Bourgogne-Franche-Comté

Combien de bénéficiaires ?

- 1^{ère} promotion « 1000 parcours » : 88 réfugiés
- 2^e promotion « Marie Curie » : 35 réfugiés
- 3^e promotion « Marc Chagall » : à ce jour, 62 réfugiés, 2 groupes à venir

Qui sont-ils ?

88% ont moins de 30 ans

1/3 a moins de 25 ans

11 nationalités, majoritairement des Soudanais, des Afghans et des Erythréens

HOPE en Bourgogne-Franche-Comté

- **6 centres AFPA concernés**

2017 : Belfort, Dijon-Chevigny, Vesoul

2018 : Nevers

2019 : Montceau-les-Mines et Migennes

- **Métiers du bâtiment et de l'industrie**

Agent de fabrication industrielle, Préparateur de commandes, Peintre en bâtiment, Plaquiste, Maçon etc.

- **Entreprises partenaires**

ETTI : ID'EES Intérim, Eureka Intérim, INéo

GEIQ BTP

HOPE en Bourgogne-Franche-Comté

Quels résultats ?

- **Parcours de formation**

81% ont obtenu une certification en langue française (DCL)

88% ont obtenu une certification métier (Certificat de compétences professionnelles ou Titre professionnel)

- **Accès à l'emploi et au logement**

62% ont trouvé un emploi (ont eu au moins un emploi 3 mois après leur sortie)

85% ont trouvé un logement

Quelles difficultés ?

- Niveau de français
- Accès au logement
- Accès à l'emploi
- Santé

Quelles réussites ?

Quelles suites ?

- Pour les réfugiés

Approche globale de la personne et de son parcours

- Pour les entreprises

Réponse aux difficultés de recrutement dans les métiers en tension

Connaissance du public réfugié, levée des freins à l'embauche

- Quelles suites ?

Des parcours intégrés hors HOPE

AAP Intégration professionnelle des réfugiés

Adaptation des parcours d'insertion « classiques » aux besoins et aux difficultés des réfugiés