

Nos coordonnées

DREETS Bourgogne-Franche-Comté
Siège
5 Place Jean Cornet - 25041 Besançon cedex
Tél : 03 63 01 70 00
et
21 Boulevard Voltaire - BP 81110 - 21011 Dijon cedex
Tél : 03 80 45 75 00

<https://bourgogne-franche-comte.dreets.gouv.fr>



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

*La direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail, et des solidarités*

Bourgogne-Franche-Comté



Retrouvez nous sur :



*L'humain dans nos entreprises,
nos territoires*





Le mot du directeur

La DREETS, Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi du Travail et des Solidarités, est une nouvelle direction qui apparaît dans le paysage administratif régional comme la réunion des ex DIRECCTE et DRCS, avec la séparation pour la DIRECCTE des unités départementales en direction départementale et leur fusion avec les DDSC ou les DDSC-PP sous l'autorité des préfets de département (hormis pour la partie inspection du travail).

De fait cette transformation marque la volonté du gouvernement d'accentuer deux tendances actuelles qui sont toutes deux porteuses de sens :

- L'une est de clarifier les rôles du niveau régional et du niveau départemental, à savoir faire en sorte que le niveau régional soit celui des co-constructions et déclinaisons stratégiques des politiques publiques et le niveau départemental celui de l'opérationnalité et de l'action dite « du dernier kilomètre » ;
- L'autre est d'articuler, de coordonner, de piloter un ensemble de politiques publiques afin de les rendre cohérentes entre elles, à savoir pour la DREETS les politiques économiques, celles de l'accès et du retour à l'emploi, celle de lutte contre la pauvreté et de la protection des publics les plus vulnérables.

Cette nouvelle réforme porte donc tout à la fois la concentration de politiques connexes et l'éclatement des structures régionales et départementales en deux niveaux de programmation, de pilotage et d'action. Il appartient donc à la DREETS d'accompagner ce déploiement par une offre de service d'appui, d'expertise, et de suivi et de recueillir les besoins du terrain pour une meilleure performance d'ensemble.

Cette attitude, nouvelle pour ce qu'il en est de certaines thématiques, mais déjà bien rodée, se retrouve donc dans les missions et l'organigramme de la DREETS que vous trouverez présentés dans cette plaquette. La DREETS, ce sont tout simplement des femmes et des hommes dont les valeurs s'additionnent aujourd'hui pour défendre les personnes fragiles, impactées socialement par les difficultés sociales et économiques, et pour agir au sein des territoires pour le maintien d'une activité économique durable et le développement d'emplois de qualité.

Jean RIBEIL,

Directeur régional de la Dreets Bourgogne-Franche-Comté

C'est quoi la dreets ?

La direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Elle propose :

aux personnes vulnérables et éloignées de l'emploi, une logique de parcours global allant de l'insertion sociale à l'insertion professionnelle en passant par le développement des compétences pour lutter contre la pauvreté et favoriser le retour à l'emploi ;

une offre de services aux entreprises comprenant la sauvegarde des entreprises et de l'emploi, l'anticipation et l'accompagnement des mutations économiques, l'accompagnement des transitions professionnelles, le développement et le contrôle de la formation professionnelle, l'apprentissage, sans oublier les relations commerciales et la protection des consommateurs.

La DREETS Bourgogne-Franche-Comté
c'est 180 agents répartis dans :

1 secrétariat général, 3 pôles de spécialisation et 1 service études, statistiques et évaluation.



Politique concurrence, consommation, répression des fraudes et métrologie

Surveiller les marchés et réguler les relations commerciales pour protéger les consommateurs

- Contribuer au bon fonctionnement et à la loyauté des transactions ;
- Assurer protection économique et sécurité du consommateur ;
- Veiller au respect de la législation et de la réglementation en matière de métrologie légale.

Pratiques anti concurrentielles : ententes illicites, abus de position dominante qui affectent le marché.

Relations inter-entreprises, notamment contrôles des délais de paiement et déséquilibre significatif.



Coordination et pilotage des enquêtes mises en œuvre, pour assurer la sécurité des produits et services sur le territoire régional.

Fraudes dans le secteur viti-vinicole : usurpation d'appellations, falsifications, étiquetages non conformes, tromperies ;

Conformité des instruments de mesure destinés aux relations commerciales : balances, compteurs d'eau ou d'essence, taximètres.

En savoir plus sur le pôle C :
consulter [la fiche sur notre site internet](#)

Politiques du travail

Contrôler, informer, concilier, améliorer les conditions de travail.



- Assurer le respect des réglementations du travail ;
- Améliorer la qualité du travail et des relations sociales ;
- Animer le dialogue social dans les entreprises et les branches ou secteurs professionnels.

Santé et sécurité au travail : prévention contre les risques : amiante, accidents du travail, maladies professionnelles...

Conseils pratiques et juridiques pour les salariés, les employeurs et les organisations syndicales sur le droit du travail

Appui au dialogue social : aux institutions représentatives du personnel, aux observatoires du dialogue social, pénibilité ;

Travail illégal : lutte contre les faux statuts, fausse sous-traitance, faux détachement...

Négociation collective : appui aux partenaires sociaux, CSE ;

Difficultés économiques : accompagnement des restructurations, plan sauvegarde de l'emploi.

En savoir plus sur le pôle T :
consulter [la fiche sur notre site internet](#)

Politique de l'économie, de l'emploi des compétences et des solidarités

Au service des acteurs de l'entreprise comme de la solidarité, pour assurer le développement social et économique

- Faciliter l'accès au marché du travail des personnes qui en sont éloignées. Sécuriser les parcours professionnels ;
- Contribuer au développement des entreprises ;
- Protéger et accompagner les personnes vulnérables ou en situation de précarité avec un parcours global d'insertion dans la société ;
- Appuyer le système de formation et contrôler sa qualité.

Insertion sociale et professionnelle (accès à l'hébergement et au logement, à la formation, politique de la ville, intégration des réfugiés...) ;

Protection des personnes vulnérables et lutte contre les discriminations et les inégalités (personnes en situation de précarité, de handicap, jeunes, discriminations...) ; contrôle des structures et dispositifs financés ;

Formation et certification des travailleurs sociaux ; certification des formations paramédicales ;

Développement de l'emploi (Apprentissage, IAE) ;

Anticipation et accompagnement des mutations économiques (consolider l'économie régionale, maintenir les salariés en emploi, en adaptant leurs qualifications) ;

Sécurisation des mobilités professionnelles ;

Réponses aux besoins en recrutements et en compétences des entreprises ;

Déclinaison de la politique économique de l'État en région (filières, innovation, entreprises en difficulté...) ;

Contrôle de la formation professionnelle (administratif et financier)

En savoir plus sur le pôle EECS :
consulter [la fiche sur notre site internet](#)

La dreecs Bourgogne-Franche-Comté



LES AGENTS

- 5** à la direction
- 23** au Secrétariat général
- 36** au pôle C
- 29** au pôle T
- 80** au pôle EECS
- 9** au service études, stats et évaluation