



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



DIS/DES

# Un exemple d'outil d'aide à la décision

Pour objectiver les besoins des territoires et prioriser l'action

# Contexte

## Question posée

Plan de mobilisation RH :

- Dispositifs pour encourager les études/stages dans les territoires subissant des tensions RH.  
*Exemple : contrats d'allocations d'études.*
- Comment prioriser, cibler les territoires.  
*Quels sont les territoires les plus concernés par ces tensions.*

# Données disponibles

Pour objectiver au niveau territorial les tensions RH

Systemes d'information pas toujours adaptés :

RPPS ou autres systèmes d'enregistrement des professionnels :

- *Pas toujours exhaustif.*
- *Pas d'information sur la quotité par lieu d'exercice.*
- *Des informations sur les diplômes/les compétences mais pas sur la fonction réellement exercée au lieu d'exercice.*

Pour savoir si les établissements rencontrent des difficultés de recrutement, un taux de rotation important de leur personnel, de nombreux postes non pourvus,... il faut s'en remettre à des enquêtes : tableau de bord de l'ANAP, SAE par exemple.

# Quelle méthode ?

## Pour cibler les territoires

Plusieurs indicateurs identifiés qui pourraient renseigner sur les tensions :

- nombre de postes vacants,
- nombre de départs,
- nombre de journées d'absentéisme,
- nombre de personnels de + 55 ans.

Quel poids donner à chaque paramètre ?

Quelles conséquences en termes de ciblage ?

# Une application pour aider au ciblage

Pour cibler les territoires

